



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อักสั่นกำแพง โรงพยาบาลสั่นกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๓.๔/๒๖๔

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่นกำแพง

ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสั่นกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสั่นกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขสุขบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสั่นกำแพง โดยปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสั่นกำแพง

ข้อเสนอ

ชมรม Strong อักสั่นกำแพง โรงพยาบาลสั่นกำแพง ร่วมกับคณะทำงานพัฒนา Care D Team ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสั่นกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสั่นกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี ๒๕๖๘ (๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ม่อนกุเวร อุทยานหาราชท้าวเวสสุวรรณ จันทมณฑลสถาน / ลานปฏิบัติธรรม วังนาควงค์ / และห้องประชุมไร่ชาส์สะ ต.ห้วยแก้ว อ.แม่อน จ. เชียงใหม่ เพื่อประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสั่นกำแพง ปี ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสั่นกำแพงมีความรู้ ปลูกจิตสำนึก ร่วมสร้างวัฒนธรรมและมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรม Strong อัสสัมภ์กำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ชมรม Strong อัสสัมภ์กำแพง โรงพยาบาลสันกำแพง

ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี ๒๕๖๘

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว



(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ/อนุมัติ -



(นายธนิต บรรรสรผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง